2021.10.28. 1902 号

尼崎市教職員組合:尼崎市西長洲町2-34-1 執行委員長 中川 純-TEL 06-6481-1133 FAX 06-6481-9520

ሕ-ムページ http://amakyoso.wix.com/amakyoso E-mail amakyoso@s5. dion. ne. jp

相談・質問は、尼教組へ なんでもSOUDAN

*LINEで 連絡してく ださい。 (匿名可)



評価結果のコピーは、だれでもすぐにもらえます

『教職員人事評価・育成システム』の「本格実 施」が9年目を迎えています。この「システム」 は、「教職員の育成が目的」と説明されていま すが、最終的には相対評価で賃金に差をつけ ることを想定した制度です。すでに賃金リン クが実施されている県もありますが、兵庫で も、そうなれば教育の協働のとりくみを破壊 し、教職員集団をバラバラにすることになり ます。私たちはこの「システム」に反対の立場 から中止・撤回を要求しながら、運用面での公 開、公平性を求めてきました。

開示を希望すれば、自分の「評価・育成シート」 (評価結果)を見ることができます。校長先生に希 望すればコピーをもらえます。

結果をオープンにしない「秘密主義」では、 不公平な評価や相互不信も生まれます。

みなさん、積極的に開示を希望しましょう。

◆開示期間:10月25日(月)~11月12日(金)

◆苦情の申し出期間:開示を受けて2週間以内

管理職は正しく見ているのか?

近年、職員の意見を聞かない、勝手に判断して、 後始末が回ってくる…など、管理職として疑問を 抱くような言動が目立つ管理職がいると聞きます。

人事評価システムは、管理職の判断力も試され ています。「うちの管理職はどう考えてるのか?」 と感じたら、開示を希望しましょう。

* 開示の希望は無条件でできます。

「校長先生、 人事評価のコピ をください」

と、言うだけです。



<総合評価の評価基準>

S	極めて良好である
Α	特に良好である
В	良好である Bが基準!
С	概ね良好であるが、
	一層の努力を期待する
D	問題がある

学び愛フェスタ in 阪神

特別支援教育の視点を 取り入れた子ども理解

赴任した小学校で、高学年が学級崩壊を起こしました。暴言・ 暴力を繰り返し、荒れている子どもたちの姿は「お前らのやり方 は間違ってる!それが教育なのか?!」と叫んでいるように見え ました。「子ども理解」のためには、特別支援の知見や「学び」を 子どもの発達や心理学の側面からのブラッシュアップすることも 必要です。「子どもたちの笑顔にあふれた明るく楽しい学級つく り」をいっしょに考えましょう。

日時 11月13日(土)13:30~ 場所 尼崎教育会館 オンラインでも参加できます



講師:百瀬和夫さん (元小学校教員‧関西国際大) 著書: 笑育のすすめ I

~ 「ちょっと変な教師」が教育を救う~

★申し込みは、兵庫教組 078-367-3602 か、上の尼教組QRコードで。

