

**ATSU 尼教組しんぶん**

尼崎市教職員組合：尼崎市西長洲町2-34-1  
 執行委員長 中川 純一  
 TEL 06-6481-1133 FAX 06-6481-9520  
 ホームページ <http://amakyoso.wix.com/amakyoso>  
 E-mail amakyoso@s5.dion.ne.jp

**相談・質問は、尼教組へ  
なんでもSOUDAN**

\*LINEで  
連絡してく  
ださい。  
(匿名可)



# 「提言シート」で職場の声を伝えましょう

「提言シート」10/21×切、「人事評価」10/24開示開始

「人事評価・育成システム」は2013年度から「本格実施」されました。今年度も10月1日を基準日として「人事評価」が実施されます。兵庫教組は「本格実施」の際に「昇給・昇格にリンクさせないこと」をはじめ右記の「確認」を県教委と行いました。「同僚性」を破壊し、教職員を「いいなり」にする人事評価は学校現場には必要ありません。

制度の問題性も考えながら、より良い学校づくりをすすめてみましょう。

人事評価システムや職場での困ったことの相談は、  
尼教組へ。電話(6481-1133)  
やLINE(上記QRで)から。



**確認内容**

- A 基本的には教職員に対して評価しなければならないことは地公法や地教行法に定められている。先生方と管理職との面談等々を通して、指導や育成とかを繰り返していく中で兵庫の教育が本当によいものになっていけばいいと思う
- A. 本システムは、教職員の育成の観点から絶対評価としており、評価結果をもって直接給与等に反映させるものではない。
- A. 教育現場というところは、目標を立てて、とりわけ数値化することが評価に適したものかどうか、という議論がある中で、実際には教員のとりくんでいる仕事は、数値化でき、すぐに結果が出るものではないのではないか、というところから現状の形ができていく。

「教職員人事評価・育成システム」校長以外の定期評価日程	
対象；正規教職員(再任用を含む) 臨時教職員 会計年度任用職員	
9月26日(月)まで	学校長が「学校運営に係る提言シート」を教職員に配布
10月1日(土)	学校長が定期人事評価を実施(基準日)
10月21日(金)	校長から地教委への「人事評価・育成シート」提出期限
	教職員から校長への「提言シート」提出期限(メールまたは封入)
10月24日(月)~11月11日(金)	評価結果の開示期間
10月24日(月)~11月28日(月)	苦情の申出期間(評価結果の開示を受けた日から2週間以内の日)

## 「？」と感じたら、提言シートの活用も

管理職の言動で、教職員が大変な目にあうことがあります。

例えば、

- ・職員の都合も聞かずに、勝手に割り当てを組む。
- ・相手によって、態度や言動が変わる。(パワハラ、セクハラの場合も)
- ・全員に連絡する事がらを、一部の職員にしか伝えない。
- ・発言内容が、コロコロ変わる。

など、職員が振り回されるような学校運営は改善する必要があります。教員不足の中、身を削りながら奮闘している職員に対し、心無い発言でやる気をそぐ対応をする管理職も問題です。

進言しても改めないような場合、提言シートの活用も必要でしょう。

おかしい学校運営は、子どもたちにも影響します。子どもたちのためにも、おかしいことはおかしいと声をあげましょう。

